

GRILLE D'ANALYSE DE L'ENTRETIEN

Informations poste				
Intitulé du poste				
Identité du poste – N° RenoIRH				
Responsable hiérarchique				
BRH				
Informations évaluateur				
Nom évaluateur 1				
Nom évaluateur 2				
Date				
Informations candidat				
Civilité				
Nom et Prénom				
Statut actuel				
Grade ou type de contrat				
Analyse de l'entretien : vous pouvez ne pas utiliser la notation en cas d'audition d'un seul candidat				
Critères	Niveau d'importance associé	Évaluation	Score :	Commentaires
		0 – En dessous du niveau attendu, comporte des risques 1 – En dessous du niveau attendu, peut s'acquiescer par l'expérience ou la formation 2 – Au niveau attendu 3 – Au-delà du niveau attendu	Niveau d'importance x évaluation	
Savoir-être				
Motivation et adaptation				
Projection sur un parcours				
Total =				
Observations générales :				
Candidat retenu	Favorable <input type="checkbox"/>		Défavorable <input type="checkbox"/>	
Proposition de recrutement	Oui <input type="checkbox"/>		Non <input type="checkbox"/>	
Motif de non sélection (Si candidature défavorable)				