

GRILLE D'ANALYSE DE L'ENTRETIEN

Informations poste					
Intitulé du poste					
Identité du poste – N° RenoIRH					
Responsable hiérarchique					
BRH					
Informations évaluateur					
Nom évaluateur 1					
Nom évaluateur 2					
Date					
Informations candidat					
Civilité					
Nom et Prénom					
Statut actuel					
Grade ou type de contrat					
Analyse de l'entretien : vous pouvez ne pas utiliser la notation en cas d'audition d'un seul candidat					
	Critères	Niveau d'importance associé	Évaluation 0 – En dessous du niveau attendu, comporte des risques 1 – En dessous du niveau attendu, peut s'acquiescer par l'expérience ou la formation 2 – Au niveau attendu 3 – Au-delà du niveau attendu	Score : Niveau d'importance x évaluation	Commentaires
Savoir-être					
Motivation et adaptation					
Projection sur un parcours					
Total =					
Observations générales :					
Candidat retenu	Favorable <input type="checkbox"/>		Défavorable <input type="checkbox"/>		
Proposition de recrutement	Oui <input type="checkbox"/>		Non <input type="checkbox"/>		
Motif de non sélection (Si candidature défavorable)					